

LE 11 JUILLET 2019

AVERTISSEMENT : Toute ressemblance avec des personnes existantes est inévitable et indépendante de notre volonté !

Tenue correcte exigée

L'ADEME, c'est bientôt pire que Buckingham !

Comme chaque année, canicule oblige, les DP posent la question de savoir si enfin le port du Bermuda et du T-shirt serait autorisé pour les hommes ?

Bien que le climat chauffe vite, la direction, elle, reste constante ou plutôt consternante dans ses glaciales réponses. Il y a donc un dress code et vous êtes prié de ne pas avoir le mollet apparent, messieurs !

Cette fois encore, on a tout essayé :

- ▶ Vous vous épilez ? c'est non ! Votre mollet glabre ne vous sauvera pas.
- ▶ Votre bermuda est plus correct que vos vieux jeans ? Diantre, toujours non !
- ▶ Vous n'avez pas de rendez-vous ? Que diable, vos haillons ne manqueront pas de choquer les invités de vos collègues !
- ▶ Certaines dames s'habillent très, très courtement ? Question de goût !

Bref... Nous vous rappelons donc que :

- ▶ d'une part, la direction ne s'est jamais prononcée sur le port de la jupe ou de la robe légère, fussiez-vous doté de mâles attributs...
- ▶ D'autre part, si le cœur vous en dit, vous pouvez choisir de pratiquer le télétravail en mode naturaliste.



Et si vous êtes sportif et que vous pratiquez le water-polo, sachez que pour le water ça va, mais que le polo n'est pas recommandé par la direction...

Enfin, à l'heure de l'individualisation des promotions et de l'introduction du licenciement pour faute simple, il ne vaut mieux pas se mettre mal avec le hiérarchique qui vous fait une remarque sur votre tenue !

Et c'est quand même le comble du comble de se faire reprendre sur ce qu'est une tenue correcte par une direction qui s'est attachée, lors des dernières négociations, à laisser les futurs représentants du personnel au CSE en caleçon (et non pas en slip, c'est trop court) et les salariés tout nus, sans convention de travail !

Expression du malaise de salariés : En marche ou crève !

Nous avons, tous syndicats confondus, été alertés par de nombreux salariés sur la lassitude, la perte de sens dans leurs activités quotidiennes, sur la perte d'autonomie de l'agence.

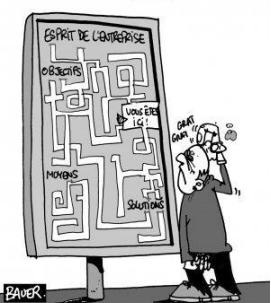
Cet état d'esprit, qui est en train de se généraliser à l'agence, se traduit par une démotivation croissante. Tous ces signaux deviennent récurrents et nous alertent.

Pour preuve, un faible taux d'engagement des dossiers à cette époque de l'année !

Non, non ! Figurez-vous que tout va bien !

Le décrochage des EJ n'est pas un sujet puisque finalement, en torturant les stats à sa sauce, la direction atteint le chiffre de 49%. Certes, avec tout le travail qui est

LES SALARIÉS VOIENT-ILS
LE SENS DE LEUR TRAVAIL ?



fait d'écriture de stratégies, de revues des missions, de lisages des procédures...

Si ça ne donne pas du sens au travail tout ça, où va-t-on ?

Les réductions d'effectifs peuvent être quelque peu déstabilisantes mais franchement... La TEE (transition écolo machin) dans la politique nationale et la place de l'ADEME dans sa mise en œuvre sont bien la

preuve que c'est important aux yeux du gouvernement !

Donc, à nous de nous réformer collectivement et individuellement En Marche forcée, pour continuer à être le meilleur élève, la fille préférée, l'EPIC modèle quoi ! Peut-être que cet EPIC modèle sera-t-il aussi le modèle d'une déconfiture des agences d'État ?

Les DP CFTD ont demandé un renfort de CDD (au pluriel) le temps des réformes et surtout de réduire la voilure des engagements juridiques.

Note Intempéries : Pars tôt et reviens tard !



Chaque année, c'est-à-dire à chaque canicule désormais, la question de l'aménagement du temps de travail se pose.

Et chaque année, la direction nous ressort la même rengaine vieillotte, qu'elle fait évoluer quand bon lui semble et parfois quand la température se réchauffe ou se refroidit.

En période caniculaire, télétravail et aménagement des plages fixes « ne s'appliquent pas aux salariés travaillant dans des locaux rafraîchis ».

Bah oui ! si les locaux sont rafraîchis, c'est que vous êtes mieux dedans qu'au chaud chez vous, c'est logique non ?

Les déplacements en transports bondés sont un supplice ?

Votre trajet en voiture tourne à la séance de sauna...

Vous pouvez essayer d'apporter la preuve à la direction que votre domicile est climatisé et sinon... Conseil de sioux : mettez-vous en déplacement sans OM (à déclarer dans OSCARH la veille) et ainsi vous pouvez commencer votre journée dès 6h (enfin... si les locaux sont ouverts... !)

Top chrono dans la gestion

Dans un service qui a été pilote concernant l'outil de la charge de travail, il a été demandé aux gestionnaires de chronométrer les dossiers de gestion.

Où va-t-on ? Vers du Taylorisme ? De la mise en concurrence entre salariés ? Des concours de performances individuelles ? Des remises de prix d'honneur par le président ?

C'est donc ça, le nouveau monde ? !



Quand on répond aux problèmes d'aujourd'hui avec les méthodes d'hier on se retrouve avec les problèmes de demain.
www.marioloubier.com

Une fois encore, les DP voient le mal où il n'est pas ! (selon la direction).

C'est une question de chronobiologie, de personne, de matériel, de dossier...

Il faut analyser tout ça, trouver les causes de ce qui prend du temps et à qui...

Il s'agit d'harmoniser les pratiques en vue de lisser les charges de travail !

On a vraiment l'air si bêtes que ça ?

Toi qui voyage, MINEFI toi un peu plus

Notilus n'est pas à jour et votre per diem n'est pas celui que vous attendiez ?

Quelle surprise ! Cela fait juste environ 10 ans que la CFDT pose régulièrement la question à la direction. On vous explique.

Les salariés qui voyagent à l'étranger se voient remboursés de leurs frais sur la base d'une grille définie par le ministère des finances (le bien nommé). Au passage, on signale que cette grille date de... 2006 ou 2008, au mieux. Fort justement, les DP argumentent auprès de la direction pour que les tarifs de remboursement dans

Notilus soient ajustés en fonction des pays visités. Non point, non point ! répond la direction. Car il s'agit d'un travail colossal qui ne concerne que quelques quidams de l'ADEME qui se déplacent un peu partout dans le monde. C'est sympa pour la direction de l'action internationale et les ingénieurs des services techniques qui participent à des groupes, instances ou représentations mondiales !

Donc, compte tenu des nombreux pays concernés et du peu de collaborateurs qui voyagent, il vous revient, à vous le globetrotter, le bourlingueur de groupes de travail, le routard des salles d'embarquement, de prévenir

le SPA avant votre départ et de lui communiquer le barème en vigueur au moment de votre note de frais.

C'est simple comme un courriel !



Ubu se retourne dans sa tombe

Oscar Hache : pendant la période de préparation et de versement de la paye, soit pendant 2 à 3 jours, on ne peut pas enregistrer d'absences !



Saches-le une bonne fois pour toute, toi l'adémien aux velléités absentéistes, si tu poses une demande d'absence durant la période de la paye, elle ne sera visible qu'une fois que ton compte bancaire aura été crédité de ton salaire !

Logique, non ? D'autant que le bug existe depuis la mise en place d'OSCARH... Et que les DP s'en font régulièrement l'écho...

Prochaine réunion : à Paris, où les DP se réuniront le jeudi 19 septembre 2019

Toujours à votre disposition, vos délégués du personnel CFDT

Daniela HOUPILLART
Valbonne

Isabelle MIGLIORE
Valbonne

Brigitte ROBIN
Angers

Sophie ROLANT
Valbonne

Denis TAPPERO
Paris

Olivier THEOBALD
Angers

Virginie LEMBAYE
Angers

Frédéric BLONDEL
Angers

Sandrine CARBALLE
Valbonne

Alice GUEUDET
Angers

Damien JULIENNE
Angers

François-Renaud SIEBAUER
DR PACA

... et pour nous écrire : cfdt@ademe.fr

Retrouvez-nous sur notre site : <http://www.cfdt-ademe.fr/>

Et sur twitter : [@cfdtademe](https://twitter.com/cfdtademe)



5 BONNES RAISONS D'ADHÉRER À LA CFDT

- Pour ne plus être seul sur son lieu de travail.
- Pour être informé sur ses droits.
- Pour être conseillé sur le plan professionnel et juridique.
- Pour être soutenu par la CFDT et soutenir la CFDT.
- Parce que le orange vous va si bien !