

LE 13 JUILLET 2017

**AVERTISSEMENT :** Toute ressemblance avec des personnes existantes est inévitable, mais indépendante de notre volonté !

### Personne n'est jamais assez fort pour ce calcul

La direction n'étant pas bien sûre de comprendre elle-même la réponse qu'elle nous a fait au mois de juin sur le mode de calcul des reliquats de congés de l'année N-1, en cas de passage à temps partiel l'année N... elle préfère attendre le retour de congés de l'expert, seul capable de réexpliquer pourquoi les jours de congés que

vous auriez acquis l'année N-1 en travaillant à 100% seraient proratisés si vous avez l'idée saugrenue de passer à temps partiel l'année N ! En tout cas, les DP Cfdt ont bien du mal à comprendre... Espérons que les salariés concernés soient plus doués qu'eux...



### OscarRH ... il y avait longtemps qu'on en avait pas parlé non ?

Pour celles et ceux qui ne lisent pas les Zoom RH (attentivement) ... la direction vous renvoie à la lecture de celui du début du mois de juin. Donc, si vous aviez seulement pris le soin de lire précautionneusement cette *newsletter*, vous y auriez trouvé le lien d'accès au nouveau portail oscarRH : <http://oscarh/>. C'est pas compliqué tout de même !



Si vous trouvez que votre OscarH n'a pas beaucoup changé ... c'est que vous n'êtes pas rendu au bon endroit et, bien que l'ancienne interface ne soit pas encore inopérante, il vous est grandement conseillé de changer vos raccourcis et vos habitudes ... et aussi de lire les Zoom RH puisque la direction n'informe plus les salariés que par ce biais.

Dans tous les cas, si vous rencontrez des difficultés à trouver la nouvelle interface, tentez un CTRL + F5 (ou videz le cache de votre navigateur), sinon un seul numéro qui vaille : le 99 !

### PRIM(E)

Derrière ce nom qui sonne plutôt agréablement à l'oreille du salarié adémien qui sent poindre, avec RH2020 (voir plus bas) la menace de la disparition de l'avancement à l'ancienneté... se cache en fait le nom

du nouvel outil de recrutement que la direction va présenter en septembre aux instances représentatives du personnel pour un déploiement en octobre.

En tout cas, espérons que cette ressource permette de pourvoir les postes en moins de 6 mois.

### RH 2020

Nous avons, tous syndicats confondus, beaucoup de questions à poser à la direction sur RH 2020 (on a la réponse officielle ça se prononce « ère hache deux mille vingt »). Hé bien, sachez que nous n'aurons eu que peu de réponses, d'abord parce que ça ne nous regarde pas, nous les DP, et pis c'est tout, nan mais des fois !

Ensuite et surtout parce qu'à l'heure actuelle il s'agit avant tout d'initier une réflexion sur les prémices d'un embryon de début d'amorce de commencement sur

l'ouverture d'une ébauche de stratégie RH dont le président actuel validerait la feuille de route en décembre, laissant ainsi à son successeur la lourde tâche (ou l'ineffable chance, c'est selon) de transformer cette ambition en actions concrètes... bref, on n'est pas rendu. La seule chose à peu près certaine à ce stade, c'est qu'on a une bonne idée de qui seront les dindons de la farce...

Quoiqu'il en soit, à ce jour, une cinquantaine de questions a été recensée à l'issue des premières réunions

avec les salarié-e-s et dont une synthèse et un bilan seront proposés par l'équipe projet à l'issue de son tour de France... On espère que la direction n'abusera pas de substances illicites dopantes pour tenir le coup.

On a aussi appris que nos collègues ultra-marins qui n'auront pas la chance de bénéficier d'une présentation *in situ* se verront proposer une présentation vidéo du projet.

### Pantalon long, idées courtes

Le SNE demande en bonne et due forme que l'on adapte les standards ou la définition de « tenue décente » aux années 2020 et au réchauffement climatique...

Non, rien n'y fait, la direction campe (en treillis) sur sa position et réitère que malgré l'absence de toute disposition sur ce point dans le règlement intérieur, il est « chaudement » recommandé au personnel d'arborer une tenue décente (et non pas une tenue descente). Oui mais... La définition de la décence reste un peu vague et toujours est-il que pour le personnel masculin, et du point de vue de la direction, cela n'inclut pas le port du bermuda.

Ami adémien, tu es donc plus décent suant en habit long, qu'attifé de cette tenue inventée à la fin du XIXème

siècle par Nathaniel Coxon, pour aider les très chics officiers de marine anglais à supporter les fortes chaleurs. Que voulez-vous, malgré les apparences, « chic oxfordien » ne rime pas avec adémien !



Tentons autre chose : Rien ne dit qu'il n'est pas autorisé de venir à l'ADEME avec un PANTALON dont la longueur de jambe s'arrête à mi-cuisse... ou n'importe où plus bas...



Et n'oublions pas : « la bonne longueur pour les jambes c'est quand les pieds touchent bien par terre ».

### EIA

La direction rappelle que :

- ▶ Un EIA ça se prépare, de part et d'autre... Il faut arriver avec des billes pour participer constructivement à ce moment d'échanges privilégiés avec son hiérarchique. Rien n'y est tabou et on peut tout se dire, du moment que les formes y sont... En

gros ne dites pas à votre hiérarchique que ses pratiques managériales ne vous semblent pas particulièrement opérantes ou choisissez bien vos mots...

- ▶ Un EIA doit aborder la question de la rémunération et que si un manager se croit malin en vous disant qu'il ignore encore son cadrage et donc la possibilité qu'il a de vous faire bénéficier ou non d'une

prime ou d'une augmentation, alors un deuxième entretien doit être calé au printemps.

Quoiqu'il en soit, on doit vous dire entre quatre yeux, si oui ou non, vous serez un élu parmi les élus et en assumer le choix, ça fait partie du job !

---

### C'est lent mais c'est comme ça, circulez !

---

À la question de la CFDT de savoir pourquoi seuls 35% des postes ouverts depuis le 1<sup>er</sup> janvier avaient été pourvus à ce jour, la direction répond que c'est normal : entre les recrutements effectués mais non officiels, les recrutements en cours, les ouvertures en externes, les

périodes de préavis que certains recrutés sont obligés de faire... Tout ça prend du temps.  
L'explication est un peu courte, pas comme les pantalons des salariés ! De notre point de vue, cette situation traduit surtout l'engorgement de la DRH et la nécessité

de mettre rapidement des moyens humains pour y remédier. À moins que le logiciel PRIM(E)...

---

### Réorganisation de la DESRI

---

Des salarié-e-s qui rient et d'autres qui pleurent, c'est en substance ce qui ressort du projet de réorganisation de la DESRI présenté, mardi 11 juillet aux instances représentatives du personnels (CE et CHSCT). En tous cas beaucoup d'interrogations sur le projet et la pertinence des choix.

Quoiqu'il en soit, on a quand même pu glaner les informations que tout suit son cours, un séminaire présentera le projet aux équipes à la rentrée pour lever les inquiétudes collectives... Pour les inquiétudes individuelles, on vous invite fortement à ne pas les taire et à venir en faire part aux représentants du personnel !

Cerise sur le gâteau, le service Économie et Prospective se retrouve une nouvelle fois sans chef-fe... Un record de *turn over* semble être se profiler. Du coup, en fonction de comment la réorganisation se déroulera, ce poste ne sera pas forcément réouvert.

---

### Prochaine réunion : à Paris, où les DP se réuniront le jeudi 28 septembre 2017

---

Toujours à votre disposition, vos délégués du personnel CFDT

**Daniela HOUPILLART**  
*Valbonne*

**Isabelle MIGLIORE**  
*Valbonne*

**Brigitte ROBIN**  
*Angers*

**Sophie ROLANT**  
*Valbonne*

**Denis TAPPERO**  
*Paris*

**Olivier THEOBALD**  
*Angers*

**Virginie LEMBAYE**  
*Angers*

**Frédéric BLONDEL**  
*Angers*

**Sandrine CARBALLE**  
*Valbonne*

**Alice GUEUDET**  
*Angers*

**Damien JULIENNE**  
*Angers*

**François-Renaud SIEBAUER**  
*DR PACA*

... et pour nous écrire : [cfdt@ademe.fr](mailto:cfdt@ademe.fr)

retrouvez-nous sur notre site : <http://www.cfdt-ademe.fr/>

Et sur twitter : [@cfdtademe](https://twitter.com/cfdtademe)